MEDECINS SANS FRONTIERES

AVIS DE RECRUTEMENT EXTERNE N° 04/2025/MSFE
D'un (e) (1) SUPERVISEURE/EUSE LOGISTIQUE
BASÉ(E) À MINOVA

Médecins Sans Frontières-Espagne (MSF-E), est une association privée sans but lucratif et appartient à l'organisation Internationale Médecins sans Frontières (MSF). Cette organisation apporte son secours aux populations en détresse, aux victimes de catastrophes d'origine naturelle ou humaine, ou de situations de belligérance. Les principes d'action de MSF sont la neutralité, l'impartialité (la non-discrimination), et l'indépendance.

A. CONDITIONS GENERALES

Fonction :	SUPERVISEUR/EUSE LOGISTIQUE
Lieu de travail :	MINOVA
Type de Contrat :	**Déterminé (local)**
Horaires :	**45 h.** par semaine, modulables en fonction des nécessités du service
Niveau Salarial :	**6** selon la grille des fonctions de MSFE en RDC
Lien hiérarchique :	Log Manager

MEDECINS SANS FRONTIERES ESPAGNE

B. DESCRIPTION DE TACHES ET DES RESPONSABILITES

MISSION PRINCIPALE :

Superviser les activités quotidiennes de la logistique et assurer la maintenance des équipements, des installations et des infrastructures de MSF conformément aux protocoles de MSF en vue de conserver les installations en parfaite condition et de participer au développement de la mission.

RESPONSABILITES PRINCIPALES :

- Faire le suivi des activités de maintenance des infrastructures, de la gestion des stocks de produits non médicaux et de l'équipement, conformément aux normes de MSF.
- Assurer la vérification et le suivi des installations sous la supervision du supérieur hiérarchique. Effectuer des visites quotidiennes des installations, en signalant les anomalies ou problèmes au supérieur hiérarchique. Évaluer les besoins de remise en état et faire le suivi des travaux mineurs de remise en état suivant les instructions donnés par le supérieur hiérarchique et en lui rendant compte de l'avancement. Vérifier que les normes de sécurité sont observées dans les installations (présence des extincteurs, mise à la terre des installations électriques).
- Faire le suivi de l'utilisation des véhicules, des machines et des appareils mécaniques et électriques.
- Planifier avec le supérieur hiérarchique les activités de maintenance et les vérifications nécessaires des réseaux d'énergie et de leurs configurations, conformément aux normes de MSF.
- Coordonner et diriger l'équipe de logistique placée sous sa responsabilité, et en particulier; définir les tâches de chaque personne, assurer la supervision au quotidien, vérifier la qualité du travail (ponctualité, rigueur, qualité, etc.), établir les horaires de travail des équipes de logistique de chaque département ou installation, organiser et diriger les réunions de l'équipe placée sous sa supervision, participer au recrutement du personnel pour son équipe Participer aux réunions de logistique et rendre compte de ses activités.
- Assurer la maintenance de la flotte de véhicules ; planifier et superviser la maintenance préventive et curative de tous les véhicules du projet selon les normes de MSF. Former les chauffeurs à de bonnes habitudes de conduite et aux vérifications standards et assurer leur suivi.
- Gérer les commandes et en faire le suivi (noter que cela ne s'applique pas pour COA).et en particulier; recueillir les commandes relatives à la logistique en provenance des différents départements ou installations de santé, établir les commandes et en faire le suivi, selon les procédures en place, offrir le soutien technique au magasinier, effectuer des achats locaux selon les procédures

- d'approvisionnement de MSF et assurer les conditions de réception du fret ou des matériels qui arrivent ainsi que l'organisation et le conditionnement du matériel avant son expédition.

En raison de la nature et fonction de l'évolution des activités de MSF/Espagne, cette liste n'est pas exhaustive. L'employé doit être flexible et peut être amené à effectuer d'autres tâches non mentionnées dans son profil de poste pourvu que celles-ci ne s'en détournent pas. On peut aussi lui demander d'effectuer des heures supplémentaires, en fonction des besoins du service.

C. QUALIFICATIONS DEMANDEES

Éducation	École secondaire indispensable et formation technique formelle
Expérience	Au moins un an d'expérience chez MSF ou deux années dans un emploi similaire en dehors de MSF
Langues	Langue de base de la mission indispensable, langue locale préférée
Connaissance	Connaissances informatiques de base (Word, Excel)
Compétences	• Gestion du stress • Adhésion aux principes de MSF • Souplesse de comportement • Résultats et sens de la qualité • Travail d'équipe et coopération

CLAUSE DE FLEXIBILITE
La flexibilité étant une qualité exigée dans une organisation d'aide humanitaire, il peut donc être demandé aux employés d'exécuter d'autres tâches que celles reprises dans le présent Profil de Poste.

D. CONSTITUTION DE CANDIDATURE ET LIEU DE DEPOT

Votre dossier sera constitué de :

a) CV à jour
b) Lettre de motivation
c) Attestations de service
d) Copies des diplômes
e) Copie de la carte ONEM (obligatoire pour les candidats sans emploi)
f) Carte d'aptitude physique

NB :

- Tout dossier présentant des irrégularités (falsification des certificats de service, etc.) sera automatiquement écarté.

MSFE NE PERCOIT PAS DE FRAIS A AUCUNE ETAPE DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT. TOUTE LA PROCEDURE DE RECRUTEMENT RESTE GRATUITE.

Votre dossier sera adressé à **l'attention de l'Administration** sous la mention « **AVIS N°04/2025/MSFE/ LOG SUP/Base Kiniezire**» et à déposer au plus tard **le 24 Janvier 2025 à 17H00 :**

- A la base de MSF-Espagne **(MSF-E) à Kiniezire**
- Ou par Email a « msfe-minova-recruter@barcelona.msf.org » avec objet « **AVIS N°04/2025/MSFE/ LOG SUP/Base Kiniezire»**
-

Fait à BUKAVU, le 13/01/2025

Marion Acosta

ADMINISTRATEUR RH -FIN
Minova - MSF-Espagne